

Prof. Dr. Gürhan Uysal

Kişisel Bilgiler

Cep Telefonu: [+90 532 688 7614](tel:+905326887614)

İş Telefonu: [+90 362 312 1919](tel:+903623121919) Dahili: 6013

Fax Telefonu: [+90 362 457 6917](tel:+903624576917)

E-posta: uysal_g@omu.edu.tr

Web: https://avesis.omu.edu.tr/uysal_g

Posta Adresi: Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, Kurupelit Kampüsü, 55200 Atakum/SAMSUN

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ORCID: 0000-0002-9290-4984

Yoksis Araştırmacı ID: 120006

Eğitim Bilgileri

Doktora, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2000 - 2005

Yüksek Lisans, Adelphi University, Amerika Birleşik Devletleri 1997 - 1999

Lisans, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Türkiye 1987 - 1992

Yabancı Diller

İngilizce, C1 İleri

Yaptığı Tezler

Doktora, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi, Hacettepe Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2005

Araştırma Alanları

Para-Banka, Sayısal Yöntemler, İnsan Kaynakları Yönetimi

Akademik Unvanlar / Görevler

Prof. Dr., Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2020

Yrd. Doç. Dr., Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2006 - 2010

Araştırma Görevlisi, Hacettepe Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2000 - 2005

Akademik İdari Deneyim

Bölüm Başkanı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - 2019

Anabilim/Bilim Dalı Başkanı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2019
Bölüm Başkanı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - 2016
Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 2013 - 2016
Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 2009 - 2016
Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 2009 - 2016
Anabilimdalı Başkanı , Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2015
Bölüm Başkanı, Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2012

Verdiği Dersler

İnsan Kaynakları Yönetimi, Yüksek Lisans, 2019 - 2020, 2013 - 2014
İnsan Kaynakları Yönetimi, Doktora, 2019 - 2020
Yönetim Ekonomisi, Lisans, 2019 - 2020
Uluslararası İşletmecilik, Lisans, 2019 - 2020
Modern Yönetim Becerileri, Yüksek Lisans, 2019 - 2020
Çağdaş Yönetim Becerileri, Lisans, 2016 - 2017, 2013 - 2014
Stratejik Yönetimde Çağdaş Yaklaşımlar, Doktora, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Genel İşletme, Yüksek Lisans, 2016 - 2017, 2013 - 2014
Yönetim Teorileri, Doktora, 2014 - 2015
Organizasyon Teorileri, Doktora, 2013 - 2014
Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2013 - 2014
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2013 - 2014
Genel İşletme, Lisans, 2013 - 2014
Stratejik Yönetim, Lisans, 2013 - 2014

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **Türkiye'de İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Davranış İlişkisi Üzerine Bir İnceleme**
Uysal G.
Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi , cilt.10, sa.3, ss.325-333, 2023 (Hakemli Dergi)
- II. **Fifth Definition for Strategic HRM: HRM Involvement**
Uysal G.
Journal of Modern Accounting and Auditing , cilt.19, sa.2, ss.31-35, 2023 (Hakemli Dergi)
- III. **Üçlü Parite ve Üçüncü Merkez Bankası**
Uysal G.
Ünye Kent Gazetesi , ss.5-7, 2022 (Hakemsiz Dergi)
- IV. **Implementation of SHRM in Organizations through Strategic HR Directors**
Uysal G.
Journal of Management and Economic Studies, cilt.4, sa.2, ss.135-145, 2022 (Hakemli Dergi)
- V. **İslamic HRM: Laissez Faire or Free of Choice**
Uysal G.
Management Studies , cilt.10, sa.4, ss.229-231, 2022 (Hakemli Dergi)
- VI. **Piyasa-Devlet Düzleminde Sosyalist Piyasa Ekonomisi**
Uysal G.
Ünye Kent Gazetesi , ss.1-2, 2021 (Hakemsiz Dergi)
- VII. **Theory of SHRM: Strategy and Performance**
Uysal G.
Bartın İİBF Dergisi , cilt.11, sa.21, ss.252-263, 2020 (Hakemli Dergi)

- VIII. **Mediating Role of Human Capital between SHRM and Firm Performance**
UYSAL G.
Management Studies, cilt.8, sa.4, ss.333-340, 2020 (Hakemli Dergi)
- IX. **Gürhan Model for SHRM: Explorative Study**
UYSAL G.
Management Studies, cilt.8, sa.1, ss.39-42, 2020 (Hakemli Dergi)
- X. **3rd Definition of SHRM: HR Systems Approach**
UYSAL G.
Management Studies, cilt.7, sa.5, ss.496-501, 2019 (Hakemli Dergi)
- XI. **Wealth of Nations and Intellectual Capitals: Adam Smith Approach**
UYSAL G.
Journal of Modern Accounting and Auditing, cilt.15, sa.8, ss.411-414, 2019 (Hakemli Dergi)
- XII. **Quantitative Methods in Human Resource Management**
UYSAL G.
Journal of Modern Accounting and Auditing, cilt.15, sa.7, ss.367-370, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIII. **Human Resource Management İn Turkey: Concept and Cases**
UYSAL G.
Journal of US-China Public Administration, cilt.16, sa.1, ss.1-6, 2019 (Hakemli Dergi)
- XIV. **Keynesyen Para Arzı ve IS-LM Eğrisi**
Uysal G.
Samsun Ticaret Borsası Analiz Dergisi, sa.2, ss.68-77, 2016 (Hakemsiz Dergi)
- XV. **VENN Relations of HR: Impact of HRM on Economy**
Uysal G.
Chinese Business Review, cilt.14, sa.12, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Strategic Management of Finance Theory Use Balanced Scorecard in Finance Theory**
UYSAL G.
Journal of Business and Economics, cilt.6, sa.5, ss.984-987, 2015 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Norm Kadro: Muhasebe Örneği**
Uysal G.
Samsun Ticaret Borsası Analiz Dergisi , sa.1, ss.1-5, 2015 (Hakemsiz Dergi)
- XVIII. **Kamu Maliyesi Türk Ekonomisinin Gerçek Sorunu mudur?**
Uysal G.
Ordu SMMO Bülten Dergisi , sa.41, ss.68-69, 2014 (Hakemsiz Dergi)
- XIX. **Taylor, HRM, Strategic HRM with Jobs, Employee Performance, Business Performance Relationship: HR Governance through 100 Years**
Uysal G.
International Journal of Business and Management Studies , cilt.6, sa.1, ss.87-96, 2014 (Hakemli Dergi)
- XX. **Linear Programs in Cost Accounting: A Linear Cost Model**
Uysal G.
Journal of Modern Accounting and Auditing , cilt.10, sa.1, ss.55-58, 2014 (Hakemli Dergi)
- XXI. **Türkiye Ekonomisinin Krizleri: 1958, 1978, 1994 ve 2001**
Uysal G.
Samsun TSO Açılım Dergisi , sa.30, ss.42-44, 2013 (Hakemsiz Dergi)
- XXII. **For the development of effective HRM systems: Inter-relationships between HRM practices using correlation analysis**
Uysal G.
World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development, cilt.8, sa.1, ss.1-12, 2012 (Scopus)

I. Economic Approach to HRM: Firm Management Perspective

UYSAL G.

Management and Information Systems, Bahattin KARADEMİR, Editör, Akademisyen Kitabevi, Ankara, ss.107-114, 2019

II. Marka Yönetimi ve Girişimcilik

UYSAL G., Muhammet Fatih Ç.

TÜRKİYE ALİM KİTAPLARI, 2015

III. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ve UYGULAMALARI

UYSAL G.

ALİM KİTAPLARI YAYINEVİ, 2014

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

I. İnsan Kaynakları Yönetiminde Temel Matematiksel Kavramlar

Uysal G.

12.Uluslararası GAP Bilimsel Araştırmalar Kongresi , Gaziantep, Türkiye, 29 - 31 Mayıs 2024, ss.1-2

II. Stratejik İKY ve Lineer Analiz: Universalistic Perspective

Uysal G.

7.Uluslararası Ankara Multidisipliner Çalışmalar Kongresi , Ankara, Türkiye, 5 - 06 Mart 2024, ss.1-5

III. İşletmenin Sürdürülebilirliği: İKY ve İK Matematiği

Uysal G.

Uluslararası 7.Haliç Bilimsel Araştırmalar Kongresi , İstanbul, Türkiye, 23 - 25 Ocak 2024, ss.1-7

IV. İnsan Kaynakları Yönetimi ve Sayısal Yöntemler: Lineer Cebir

Uysal G.

Uluslararası 6.US Bilim Sosyal Bilimler Kongresi (UBSDER), Ankara, Türkiye, 15 - 17 Aralık 2023, ss.45-62

V. A New Definition to Strategic HRM: Appointment of C-level Executives

Uysal G.

44th EuroAsia Business and Economics Conference , İstanbul, Türkiye, 6 - 08 Temmuz 2023, ss.112-117

VI. İnsan kaynakları Yönetiminde VENN Diagramları ve Setler: Stratejik İKY'de Yönetici Yaklaşımı

Uysal G.

16.Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi , İstanbul, Türkiye, 10 - 13 Ekim 2022, ss.112-119

VII. İslamic HRM: Laissez Faire or Free of Choice

UYSAL G.

14th EIASM Colloquium on Organizational Change and Development, Brüksel, Belçika, 08 Aralık 2020

VIII. Atatürk'ün Finansman Modeli Üzerine Bir İnceleme

UYSAL G.

4.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Şanlıurfa, Türkiye, 29 Kasım - 01 Aralık 2019

IX. 21.Yüzyılda İnsan Kaynakları Yönetimi: Türk Modeli Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi

Uysal G.

4.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Şanlıurfa, Türkiye, 29 Kasım - 01 Aralık 2019

X. Hemşirelerin Yıkıcı Liderlik Algıları

ÇELEBİ F., UYSAL G.

VI. YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, 12 - 13 Aralık 2019

XI. Maslow İhtiyaçlar Hiyerarşisi ve Psikolojik Sözleşme: İnsan Kaynakları Yönetimi Bakış Açısı

UYSAL G.

1.Uluslararası Harran Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Şanlıurfa, Türkiye, 8 - 10 Mart 2019

XII. Maliyet ve Entellektüel Sermaye Bağlamında İK Muhasebesi

UYSAL G.

2.İşletme ve Yönetim Bilimleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 22 - 24 Şubat 2019

XIII. WEALTH OF NATIONS AND INTELLECTUAL CAPITALS: ADAM SMITH

Uysal G.

12th Annual Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Thessaloniki, Yunanistan, 18 - 20 Eylül 2019, ss.1890-1893

XIV. Tannenbaum ve Schmidt Liderlik Doğrusu Eğrisi

Uysal G.

YEBKO - Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Kongresi , Adana, Türkiye, 4 - 05 Mayıs 2017, ss.1-5

XV. YETENEK YÖNETİMİ: PERFORMANS DEĞERLEME ve YEDEKLEME PLANLAMASI

Uysal G.

15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016

XVI. Stratejik Yönetim ve Finans Teorisi

UYSAL G.

Global İşletme Araştırmaları Kongresi, İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Mayıs 2016

XVII. Cognitive Placement for Talent Management: Top Performers and Performance Appraisal

Uysal G.

31st Workshop on Strategic Human Resource Management , Segovia, İspanya, 25 - 26 Nisan 2016, ss.3-10

XVIII. p-HRM: It is Combine of PM and HRM?

Uysal G.

31st Workshop on Strategic Human Resource Management , Segovia, İspanya, 25 - 26 Nisan 2016, ss.11-14

XIX. Paydaş Yönetiminde 3 Güç Modeli Aile İşletmeleri ve Kurumsal Yönetim

UYSAL G.

7.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Türkiye, 14 - 15 Nisan 2016

XX. STRATEGIC MANAGEMENT AND THEORETICAL PERSPECTIVE ON FINANCE: BALANCED SCORECARD ON FINANCE

Uysal G.

Global Business Research Congress (GBRC), İstanbul, Türkiye, 26 - 27 Mayıs 2016, cilt.2, ss.570-573

XXI. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ve ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ: HANGİSİ?

Uysal G.

3.Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Türkiye, 6 - 07 Kasım 2015

XXII. İnsan Kaynakları Yönetiminde Limit ve Set Teoremleri: VENN Diagramları ve İKY

Uysal G.

35.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Konferansı, Ankara, Türkiye, 9 - 11 Eylül 2015

XXIII. İK MALİYETLERİ VE ENTELLEKTÜEL SERMAYE BAĞLAMINDA İK MUHASEBESİ

UYSAL G.

1.Uluslararası Uygulamalı Sosyal Bilimler Kongresi, Konya, Türkiye, 23 - 24 Ekim 2015

XXIV. İŞYÜKÜ ANALİZİ İLE NORM KADRO: MUHASEBE ÖRNEĞİ

Uysal G.

1.Global İşletme Araştırmaları Kongresi, Işık Üniversitesi, İstanbul, Türkiye, 4 - 05 Haziran 2015

XXV. İK Matematiğinde Vektör ve Matrisler

Uysal G.

34.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresi , Bursa, Türkiye, 5 - 07 Haziran 2014, ss.17-18

XXVI. Strategic HRM: Trigonometric Function of Employee and Business Performance?

Uysal G.

33.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresi , İstanbul, Türkiye, 26 - 28 Haziran 2013, ss.110-111

XXVII. Progress of HRM to SHRM: Human Resources as Capital

Uysal G.

28th Workshop on Strategic Human Resource Management , Kobenhavn, Danimarka, 15 - 16 Nisan 2013, ss.10-17

XXVIII. Linear Programs in Cost Accounting: A Linear Cost Model

Uysal G.

3rd Annual Conference on European Decision Sciences Institute , İstanbul, Türkiye, 24 - 27 Haziran 2012, ss.3-7

XXIX. Europe 2020 Strategy: PPP Model to Cobweb Theorem in Clusteral Innovation

Uysal G.

- 27th Workshop on Strategic Human Resource Management , Brussels, Belçika, 12 - 13 Nisan 2012, ss.25-35
- XXX. **Human Resources Focus in TQM Awards**
Uysal G.
26th Workshop on Strategic Human Resource Management , Reykjavik, İzlanda, 16 - 17 Mayıs 2011, ss.20-25
- XXXI. **Relationship among HRM Practices: HR System is Correlated Inside?**
Uysal G.
25th Workshop on Strategic Human Resource Management , Barcelona, İspanya, 19 - 20 Nisan 2010, ss.41-47
- XXXII. **The Effect of COSO Implications on Human Resource Management**
Uysal G.
25th Workshop on Strategic Human Resource Management , Barcelona, İspanya, 19 - 20 Nisan 2010, ss.55-65
- XXXIII. **EU LISBON STRATEGY, OECD BOLOGNA DECLARATION, AND SMALL BUSINESS ACTS: THREE ENACTMENTS IN EUROPE FOR SMEs**
Uysal G.
3rd Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Nicosia, CYPRUS, 4 - 05 Kasım 2010, ss.1157-1164
- XXXIV. **TQM AWARDS: WHICH ARE ACQUAINTED?**
Uysal G.
3rd Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Nicosia, CYPRUS, 4 - 05 Kasım 2010, ss.1165-1171
- XXXV. **Human Resource Management in the USA, Europe and Asia: Convergence towards HRM Policies and Divergence in HRM Practices**
Uysal G.
23rd Workshop on Strategic Human Resource Management , Ljubljana, Slovenya, 3 - 04 Nisan 2008, ss.3-10
- XXXVI. **THE EFFECTS OF RESOURCE UNCERTAINTY ON CUSTOMER-SUPPLIER RELATIONSHIPS IN TURKEY**
İPÇİOĞLU İ., Uysal G., ERDOĞAN B. Z.
1st Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Marseille, Fransa, 17 - 18 Kasım 2008, ss.361-373
- XXXVII. **Relations between HRM Practices and Organizational Performance: A Turkey Context**
Uysal G.
22nd Workshop on Strategic Human Resource Management , Brussels, Belçika, 19 - 20 Nisan 2007, ss.1-8

Desteklenen Projeler

Uysal G., Kalkınma Ajansı, İK Uzmanı Yetiştirme Projesi, 2011 - 2011

Uysal G., Diğer Resmi Kurumlarca Desteklenen Proje, Balıkçılık Sektörü Geliştirme projesi, 2009 - 2009

Bilimsel Kuruluşlardaki Üyelikler / Görevler

Researchgate.net, Üye, 2012 - Devam Ediyor , Almanya

Harvard Business Review Advisory Council , Üye, 2012 - Devam Ediyor , Amerika Birleşik Devletleri

Academia.edu, Üye, 2012 - Devam Ediyor , Amerika Birleşik Devletleri

Social Science Research Network, Üye, 2005 - Devam Ediyor , Amerika Birleşik Devletleri

Burslar

Lisansüstü Eğitim Bursu , Milli Eğitim Bakanlığı, 1995 - 1998

Ödüller

Uysal G., Marquis Who's Who in the World, 2019, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, Marquis International, New York , Şubat 2019

Uysal G., Research Professor, International Biographical Center, Cambridge, Temmuz 2016

Uysal G., Research fellow , International Biographical Center, Cambridge , Nisan 2012

Uysal G., Fellowship, American Biographical Institute, Şubat 2012