

Prof. Gürhan Uysal

Personal Information

Mobile Phone: [+90 532 688 7614](tel:+905326887614)

Office Phone: [+90 362 312 1919](tel:+903623121919) Extension: 6013

Fax Phone: [+90 362 457 6917](tel:+903624576917)

Email: uysal_g@omu.edu.tr

Web: https://avesis.omu.edu.tr/uysal_g

Address: Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İİBF, İşletme Bölümü, Kurupelit Kampüsü, 55200 Atakum/SAMSUN

International Researcher IDs

ORCID: 0000-0002-9290-4984

Yoksis Researcher ID: 120006

Education Information

Doctorate, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Turkey 2000 - 2005

Postgraduate, Adelphi University, United States Of America 1997 - 1999

Undergraduate, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, Turkey 1987 - 1992

Foreign Languages

English, C1 Advanced

Dissertations

Doctorate, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Bağlılık İlişkisi, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2005

Research Areas

Money-Banking, Quantitative Methods, Human Resources Management

Academic Titles / Tasks

Professor, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2020 - Continues

Associate Professor, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2020

Assistant Professor, Bilecik Seyh Edebali University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2006 - 2010

Research Assistant, Hacettepe University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2000 - 2005

Academic and Administrative Experience

Head of Department, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2019 - 2019

Head of Department, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2019
Head of Department, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2016 - 2016
Ondokuz Mayıs University, 2013 - 2016
Ondokuz Mayıs University, 2009 - 2016
Ondokuz Mayıs University, 2009 - 2016
Anabilimdalı Başkanı, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2009 - 2015
Head of Department, Ondokuz Mayıs University, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü, 2010 - 2012

Courses

İnsan Kaynakları Yönetimi, Postgraduate, 2019 - 2020, 2013 - 2014
İnsan Kaynakları Yönetimi, Doctorate, 2019 - 2020
Yönetim Ekonomisi, Undergraduate, 2019 - 2020
Uluslararası İşletmecilik, Undergraduate, 2019 - 2020
Modern Yönetim Becerileri, Postgraduate, 2019 - 2020
Çağdaş Yönetim Becerileri, Undergraduate, 2016 - 2017, 2013 - 2014
Stratejik Yönetimde Çağdaş Yaklaşımlar, Doctorate, 2016 - 2017, 2015 - 2016
Genel İşletme, Postgraduate, 2016 - 2017, 2013 - 2014
Yönetim Teorileri, Doctorate, 2014 - 2015
Organizasyon Teorileri, Doctorate, 2013 - 2014
Stratejik Yönetim, Postgraduate, 2013 - 2014
İnsan Kaynakları Yönetimi, Undergraduate, 2013 - 2014
Genel İşletme, Undergraduate, 2013 - 2014
Stratejik Yönetim, Undergraduate, 2013 - 2014

Articles Published in Other Journals

- I. **Türkiye'de İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Davranış İlişkisi Üzerine Bir İnceleme**
Uysal G.
Avrasya Sosyal ve Ekonomi Araştırmaları Dergisi , vol.10, no.3, pp.325-333, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Fifth Definition for Strategic HRM: HRM Involvement**
Uysal G.
Journal of Modern Accounting and Auditing , vol.19, no.2, pp.31-35, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Üçlü Parite ve Üçüncü Merkez Bankası**
Uysal G.
Ünye Kent Gazetesi , pp.5-7, 2022 (Non Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Implementation of SHRM in Organizations through Strategic HR Directors**
Uysal G.
Journal of Management and Economic Studies, vol.4, no.2, pp.135-145, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **İslamic HRM: Laissez Faire or Free of Choice**
Uysal G.
Management Studies , vol.10, no.4, pp.229-231, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Piyasa-Devlet Düzleminde Sosyalist Piyasa Ekonomisi**
Uysal G.
Ünye Kent Gazetesi , pp.1-2, 2021 (Non Peer-Reviewed Journal)
- VII. **Theory of SHRM: Strategy and Performance**
Uysal G.
Bartın İİBF Dergisi , vol.11, no.21, pp.252-263, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Mediating Role of Human Capital between SHRM and Firm Performance**

- UYSAL G.
Management Studies, vol.8, no.4, pp.333-340, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Gürhan Model for SHRM: Explorative Study**
UYSAL G.
Management Studies, vol.8, no.1, pp.39-42, 2020 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **3rd Definition of SHRM: HR Systems Approach**
UYSAL G.
Management Studies, vol.7, no.5, pp.496-501, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **Wealth of Nations and Intellectual Capitals: Adam Smith Approach**
UYSAL G.
Journal of Modern Accounting and Auditing, vol.15, no.8, pp.411-414, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Quantitative Methods in Human Resource Management**
UYSAL G.
Journal of Modern Accounting and Auditing, vol.15, no.7, pp.367-370, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIII. **Human Resource Management İn Turkey: Concept and Cases**
UYSAL G.
Journal of US-China Public Administration, vol.16, no.1, pp.1-6, 2019 (Peer-Reviewed Journal)
- XIV. **Keynesyen Para Arzı ve IS-LM Eğrisi**
Uysal G.
Samsun Ticaret Borsası Analiz Dergisi, no.2, pp.68-77, 2016 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XV. **VENN Relations of HR: Impact of HRM on Economy**
Uysal G.
Chinese Business Review, vol.14, no.12, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVI. **Strategic Management of Finance Theory Use Balanced Scorecard in Finance Theory**
UYSAL G.
Journal of Business and Economics, vol.6, no.5, pp.984-987, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XVII. **Norm Kadro: Muhasebe Örneği**
Uysal G.
Samsun Ticaret Borsası Analiz Dergisi , no.1, pp.1-5, 2015 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XVIII. **Kamu Maliyesi Türk Ekonomisinin Gerçek Sorunu mudur?**
Uysal G.
Ordu SMMO Bülten Dergisi , no.41, pp.68-69, 2014 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XIX. **Taylor, HRM, Strategic HRM with Jobs, Employee Performance, Business Performance Relationship: HR Governance through 100 Years**
Uysal G.
International Journal of Business and Management Studies , vol.6, no.1, pp.87-96, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XX. **Linear Programs in Cost Accounting: A Linear Cost Model**
Uysal G.
Journal of Modern Accounting and Auditing , vol.10, no.1, pp.55-58, 2014 (Peer-Reviewed Journal)
- XXI. **Türkiye Ekonomisinin Krizleri: 1958, 1978, 1994 ve 2001**
Uysal G.
Samsun TSO Açılım Dergisi , no.30, pp.42-44, 2013 (Non Peer-Reviewed Journal)
- XXII. **For the development of effective HRM systems: Inter-relationships between HRM practices using correlation analysis**
Uysal G.
World Review of Entrepreneurship, Management and Sustainable Development, vol.8, no.1, pp.1-12, 2012 (Scopus)

Books & Book Chapters

I. Economic Approach to HRM: Firm Management Perspective

UYSAL G.

in: Management and Information Systems, Bahattin KARADEMİR, Editor, Akademisyen Kitabevi, Ankara, pp.107-114, 2019

II. Marka Yönetimi ve Girişimcilik

UYSAL G., Muhammet Fatih Ç.

TÜRKİYE ALİM KİTAPLARI, 2015

III. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ ve UYGULAMALARI

UYSAL G.

ALİM KİTAPLARI YAYINEVİ, 2014

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

I. İnsan Kaynakları Yönetiminde Temel Matematiksel Kavramlar

Uysal G.

12.Uluslararası GAP Bilimsel Araştırmalar Kongresi , Gaziantep, Turkey, 29 - 31 May 2024, pp.1-2

II. Stratejik İKY ve Lineer Analiz: Universalistic Perspective

Uysal G.

7.Uluslararası Ankara Multidisipliner Çalışmalar Kongresi , Ankara, Turkey, 5 - 06 March 2024, pp.1-5

III. İşletmenin Sürdürülebilirliği: İKY ve İK Matematiği

Uysal G.

Uluslararası 7.Haliç Bilimsel Araştırmalar Kongresi , İstanbul, Turkey, 23 - 25 January 2024, pp.1-7

IV. İnsan Kaynakları Yönetimi ve Sayısal Yöntemler: Lineer Cebir

Uysal G.

Uluslararası 6.US Bilim Sosyal Bilimler Kongresi (UBSDER), Ankara, Turkey, 15 - 17 December 2023, pp.45-62

V. A New Definition to Strategic HRM: Appointment of C-level Executives

Uysal G.

44th EuroAsia Business and Economics Conference , İstanbul, Turkey, 6 - 08 July 2023, pp.112-117

VI. İnsan kaynakları Yönetiminde VENN Diagramları ve Setler: Stratejik İKY'de Yönetici Yaklaşımı

Uysal G.

16.Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi , İstanbul, Turkey, 10 - 13 October 2022, pp.112-119

VII. İslamic HRM: Laissez Faire or Free of Choice

UYSAL G.

14th EIASM Colloquium on Organizational Change and Development, Brüksel, Belgium, 08 December 2020

VIII. Atatürk'ün Finansman Modeli Üzerine Bir İnceleme

UYSAL G.

4.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Şanlıurfa, Turkey, 29 November - 01 December 2019

IX. 21.Yüzyılda İnsan Kaynakları Yönetimi: Türk Modeli Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi

Uysal G.

4.Uluslararası GAP İşletme Bilimleri ve Ekonomi Kongresi, Şanlıurfa, Turkey, 29 November - 01 December 2019

X. Hemşirelerin Yıkıcı Liderlik Algıları

ÇELEBİ F., UYSAL G.

VI. YILDIZ ULUSLARARASI SOSYAL BİLİMLER KONGRESİ, 12 - 13 December 2019

XI. Maslow İhtiyaçlar Hiyerarşisi ve Psikolojik Sözleşme: İnsan Kaynakları Yönetimi Bakış Açısı

UYSAL G.

1.Uluslararası Harran Multidisipliner Çalışmalar Kongresi, Şanlıurfa, Turkey, 8 - 10 March 2019

XII. Maliyet ve Entellektüel Sermaye Bağlamında İK Muhasebesi

UYSAL G.

2.İşletme ve Yönetim Bilimleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 22 - 24 February 2019

XIII. WEALTH OF NATIONS AND INTELLECTUAL CAPITALS: ADAM SMITH

Uysal G.

12th Annual Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Thessaloniki, Greece, 18 - 20 September 2019, pp.1890-1893

XIV. Tannenbaum ve Schmidt Liderlik Doğrusu Eğrisi

Uysal G.

YEBKO - Yönetim ve Ekonomi Bilimleri Kongresi , Adana, Turkey, 4 - 05 May 2017, pp.1-5

XV. YETENEK YÖNETİMİ: PERFORMANS DEĞERLEME ve YEDEKLEME PLANLAMASI

Uysal G.

15.Ulusal İşletmecilik Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016

XVI. Stratejik Yönetim ve Finans Teorisi

UYSAL G.

Global İşletme Araştırmaları Kongresi, İstanbul, Turkey, 26 - 28 May 2016

XVII. Cognitive Placement for Talent Management: Top Performers and Performance Appraisal

Uysal G.

31st Workshop on Strategic Human Resource Management , Segovia, Spain, 25 - 26 April 2016, pp.3-10

XVIII. p-HRM: It is Combine of PM and HRM?

Uysal G.

31st Workshop on Strategic Human Resource Management , Segovia, Spain, 25 - 26 April 2016, pp.11-14

XIX. Paydaş Yönetiminde 3 Güç Modeli Aile İşletmeleri ve Kurumsal Yönetim

UYSAL G.

7.Aile İşletmeleri Kongresi, İstanbul, Turkey, 14 - 15 April 2016

XX. STRATEGIC MANAGEMENT AND THEORETICAL PERSPECTIVE ON FINANCE: BALANCED SCORECARD ON FINANCE

Uysal G.

Global Business Research Congress (GBRC), İstanbul, Turkey, 26 - 27 May 2016, vol.2, pp.570-573

XXI. İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ ve ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ: HANGİSİ?

Uysal G.

3.Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015

XXII. İnsan Kaynakları Yönetiminde Limit ve Set Teoremleri: VENN Diagramları ve İKY

Uysal G.

35.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Konferansı, Ankara, Turkey, 9 - 11 September 2015

XXIII. İK MALİYETLERİ VE ENTELLEKTÜEL SERMAYE BAĞLAMINDA İK MUHASEBESİ

UYSAL G.

1.Uluslararası Uygulamalı Sosyal Bilimler Kongresi, Konya, Turkey, 23 - 24 October 2015

XXIV. İŞYÜKÜ ANALİZİ İLE NORM KADRO: MUHASEBE ÖRNEĞİ

Uysal G.

1.Global İşletme Araştırmaları Kongresi, Işık Üniversitesi, İstanbul, Turkey, 4 - 05 June 2015

XXV. İK Matematiğinde Vektör ve Matrisler

Uysal G.

34.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresi , Bursa, Turkey, 5 - 07 June 2014, pp.17-18

XXVI. Strategic HRM: Trigonometric Function of Employee and Business Performance?

Uysal G.

33.Yöneylem Araştırması ve Endüstri Mühendisliği Kongresi , İstanbul, Turkey, 26 - 28 June 2013, pp.110-111

XXVII. Progress of HRM to SHRM: Human Resources as Capital

Uysal G.

28th Workshop on Strategic Human Resource Management , Kobenhavn, Denmark, 15 - 16 April 2013, pp.10-17

XXVIII. Linear Programs in Cost Accounting: A Linear Cost Model

Uysal G.

3rd Annual Conference on European Decision Sciences Institute , İstanbul, Turkey, 24 - 27 June 2012, pp.3-7

XXIX. Europe 2020 Strategy: PPP Model to Cobweb Theorem in Clusteral Innovation

Uysal G.

- 27th Workshop on Strategic Human Resource Management , Brussels, Belgium, 12 - 13 April 2012, pp.25-35
- XXX. **Human Resources Foc**
Uysal G.
26th Workshop on Strategic Human Resource Management , Reykjavik, Iceland, 16 - 17 May 2011, pp.20-25
- XXXI. **Relationship among HRM Practices: HR System is Correlated Inside?**
Uysal G.
25th Workshop on Strategic Human Resource Management , Barcelona, Spain, 19 - 20 April 2010, pp.41-47
- XXXII. **The Effect of COSO Implications on Human Resource Management**
Uysal G.
25th Workshop on Strategic Human Resource Management , Barcelona, Spain, 19 - 20 April 2010, pp.55-65
- XXXIII. **EU LISBON STRATEGY, OECD BOLOGNA DECLARATION, AND SMALL BUSINESS ACTS: THREE ENACTMENTS IN EUROPE FOR SMEs**
Uysal G.
3rd Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Nicosia, CYPRUS, 4 - 05 November 2010, pp.1157-1164
- XXXIV. **TQM AWARDS: WHICH ARE ACQUAINTED?**
Uysal G.
3rd Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Nicosia, CYPRUS, 4 - 05 November 2010, pp.1165-1171
- XXXV. **Human Resource Management in the USA, Europe and Asia: Convergence towards HRM Policies and Divergence in HRM Practices**
Uysal G.
23rd Workshop on Strategic Human Resource Management , Ljubljana, Slovenia, 3 - 04 April 2008, pp.3-10
- XXXVI. **THE EFFECTS OF RESOURCE UNCERTAINTY ON CUSTOMER-SUPPLIER RELATIONSHIPS IN TURKEY**
İPÇİOĞLU İ., Uysal G., ERDOĞAN B. Z.
1st Annual EuroMed Conference of the EuroMed-Academy-of-Business, Marseille, France, 17 - 18 November 2008, pp.361-373
- XXXVII. **Relations between HRM Practices and Organizational Performance: A Turkey Context**
Uysal G.
22nd Workshop on Strategic Human Resource Management , Brussels, Belgium, 19 - 20 April 2007, pp.1-8

Supported Projects

Uysal G., Development Agency, İK Uzmanı Yetiştirme Projesi, 2011 - 2011

Uysal G., Project Supported by Other Official Institutions, Balıkçılık Sektörü Geliştirme projesi, 2009 - 2009

Memberships / Tasks in Scientific Organizations

Researchgate.net, Member, 2012 - Continues, Germany

Harvard Business Review Advisory Council , Member, 2012 - Continues, United States Of America

Academia.edu, Member, 2012 - Continues, United States Of America

Social Science Research Network, Member, 2005 - Continues, United States Of America

Scholarships

Lisansüstü Eğitim Bursu , Ministry of Education, 1995 - 1998

Awards

Uysal G., Marquis Who's Who in the World, 2019, 2016, 2015, 2014, 2013, 2012, Marquis International, New York , February 2019

Uysal G., Research Professor, International Biographical Center, Cambridge, July 2016

Uysal G., Research fellow , International Biographical Center, Cambridge , April 2012

Uysal G., Fellowship, American Biographical Institute, February 2012