

Doç. Dr. Suzan Urgan

Kişisel Bilgiler

İş Telefonu: [+90 362 312 1919](tel:+903623121919) Dahili: 6866

E-posta: suzan.urgan@omu.edu.tr

Web: <https://avesis.omu.edu.tr/suzan.urgan>

Uluslararası Araştırmacı ID'leri

ScholarID: wpLE_q4AAAAJ

ORCID: 0000-0002-9280-4174

Publons / Web Of Science ResearcherID: IXX-0207-2023

Yoksis Araştırmacı ID: 296952

Eğitim Bilgileri

Doktora, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Türkiye 2014 - 2018

Ön Lisans, Anadolu Üniversitesi, Açıköğretim Fakültesi, Sağlık Programları Bölümü, Türkiye 2002 - 2006

Lisans, Anadolu Üniversitesi, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, İktisat Bölümü, Türkiye 1992 - 1998

Yabancı Diller

İngilizce, B2 Orta Üstü

Yaptığı Tezler

Doktora, Sosyal sermaye ve pozitif psikolojik sermayenin kültürel zekâyla ilişkisine yönelik sağlık sektöründe uluslararası bir çalışma, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2018

Araştırma Alanları

Sosyal ve Beşeri Bilimler

Akademik Unvanlar / Görevler

Doç. Dr., Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Bafra İşletme Fakültesi, Sigortacılık ve Aktüerya Bilimleri Bölümü, 2023 - Devam Ediyor

Doç. Dr., Ondokuz Mayıs Üniversitesi, Bafra İşletme Fakültesi, Sigortacılık Ve Aktüerya Bilimleri Bölümü, 2019 - Devam Ediyor

Akademik İdari Deneyim

Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 2022 - Devam Ediyor

Ondokuz Mayıs Üniversitesi, 2019 - Devam Ediyor

Verdiği Dersler

Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2022 - 2023, 2020 - 2021
Stratejik Yönetim, Lisans, 2022 - 2023
İktisada Giriş II, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Örgütsel Davranış, Yüksek Lisans, 2022 - 2023
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2022 - 2023
Sigorta Hukuku, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022
Bitirme Projesi, Lisans, 2022 - 2023
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Lisans, 2021 - 2022
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Lisans, 2022 - 2023
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Lisans, 2021 - 2022
İktisada Giriş I, Lisans, 2022 - 2023, 2021 - 2022, 2020 - 2021, 2019 - 2020
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Lisans, 2021 - 2022
İlk Yardım, Lisans, 2022 - 2023
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Lisans, 2021 - 2022
Turizmde Yönetim ve Organizasyon, Lisans, 2022 - 2023
İnsan Kaynakları Yönetimi, Lisans, 2022 - 2023
Turizm İşletmelerinde Stratejik Yönetim, Yüksek Lisans, 2022 - 2023
Bilimsel Araştırma Yöntemleri ve Etik, Lisans, 2021 - 2022
Hukuka Giriş, Lisans, 2021 - 2022
Sigorta İşletmeciliği, Lisans, 2020 - 2021
İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2021 - 2022
Sigortacılığın Temelleri, Lisans, 2021 - 2022
Genel İşletme, Lisans, 2020 - 2021
İşletme Bilimine Giriş, Lisans, 2020 - 2021
Yönetim Organizasyon, Lisans, 2020 - 2021

Diğer Dergilerde Yayınlanan Makaleler

- I. **İşe Tutulma ve İşten Ayrılma Niyeti Arasında İnsana Yakışır İşin Düzenleyici Rolü: Belediye Çalışanları Üzerine Bir Araştırma**
Urgan S., Ak M.
Journal of Organizational Behavior Review, cilt.4, sa.2, ss.266-280, 2022 (Hakemli Dergi)
- II. **ÇALIŞANLARDAKİ BELİRSİZLİĞE TAHAMMÜLSÜZLÜK VE YAŞAM TATMİNİ ARASINDA ALGILANAN ÖRGÜTSEL STRESİN ARACI ROLÜNE YÖNELİK BİR ARAŞTIRMA**
URGAN S., KÜSBECİ P.
Doğuş Üniversitesi Dergisi, cilt.23, sa.2, ss.169-184, 2022 (Hakemli Dergi)
- III. **ÇALIŞANLARDAKİ BİLİŞİM SİSTEMLERİ OKURYAZARLIĞININ BELİRSİZLİĞE TAHAMMÜLSÜZLÜK ETKİSİNE YÖNELİK AMPİRİK BİR ARAŞTIRMA**
KÜSBECİ P., URGAN S.
Üçüncü Sektör Sosyal Ekonomi, cilt.57, sa.3, ss.1875-1889, 2022 (Hakemli Dergi)
- IV. **Yapay Zekâ Kaygısının Kariyer Kararlılığına Etkisine Yönelik Bir Araştırma: Ondokuz Mayıs Üniversitesi Öğrencileri Örneği**
GÜLTEKİN Z., URGAN S., AK M.
Süleyman Demirel Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dergisi, cilt.27, sa.3, ss.477-491, 2022 (Hakemli Dergi)

- V. **Örgütsel İletişim İklimi İle Çalışan Sessizliği Arasındaki İlişkinin İncelenmesi: 19 Mayıs Üniversitesi Çalışanları Örneği**
YOLOĞLU N., URGAN S.
Sosyal Bilimler Dergisi / The Journal of Social Sciences, cilt.9, sa.58, ss.115-129, 2022 (Hakemli Dergi)
- VI. **İş Saygınlığının İş Performansı ve Yaşam Tatminine Etkisine Yönelik Akademisyenler Üzerinde Bir Araştırma**
URGAN S., AK M.
İKTİSADİ İDARİ VE SİYASAL ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, cilt.7, sa.18, ss.285-297, 2022 (Hakemli Dergi)
- VII. **Working Life and Distance Education in Covid-19 Pandemia One of The Epidemics Seen in World History**
URGAN S., KURUBACAK G.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.17, sa.Pandemi Özel Sayısı, ss.3173-3184, 2021 (Hakemli Dergi)
- VIII. **AFET VE SALGINLARDA ÇALIŞANLAR: DÜNYA COVID-19 PANDEMİSİ ÖRNEĞİ**
Urgan S., Atar A., Erdoğan P.
PEARSON JOURNAL OF SOCIAL SCIENCES & HUMANITIES, cilt.6, sa.10, ss.31-46, 2021 (Hakemli Dergi)
- IX. **ÖRGÜTSEL DAVRANIŞTA SANAT ETKİSİ VE MÜZİKTE HİZMETKÂR LİDERLER CAVİT ERSOY VE HÜSEYİN ERBAY ÖRNEĞİ**
URGAN S.
SOCIAL SCIENCE DEVELOPMENT JOURNAL, cilt.5, sa.22, ss.51-65, 2020 (Hakemli Dergi)
- X. **Veblen Malları Bağlamında Aşırı Turizm Hareketlerine Yönelik Eleştirisel Bir Bakış Açısı**
ATAR A., URGAN S.
Journal of Tourism and Gastronomy Studies, cilt.8, sa.4, ss.64-78, 2020 (Hakemli Dergi)
- XI. **The Relationship between Working Anxiety, Stress and Depression with Positive Psychological Capital at 2020 Covid-19 World Pandemic**
URGAN S., ATAR A., ERDOĞAN P.
İğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, ss.441-472, 2020 (Hakemli Dergi)
- XII. **Effect of Employees' Perceptions of Optimism Pessimism on Life Satisfaction: 2020 Coronavirus Pandemic Sample**
ATAR A., URGAN S., ERDOĞAN P.
İğdır Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, ss.1-27, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIII. **COVID-19 PANDEMİ DÖNEMİNDEKİ İYİMSERLİK-KÖTÜMSERLİK VEYAŞAM TATMİNİNİN DEMOGRAFİK DEĞİŞKENLER AÇISINDAN İNCELENMESİ**
ATAR A., URGAN S., ERDOĞAN P.
Pearson Journal Of Social Sciences Humanities, cilt.7, sa.7, ss.263-278, 2020 (Hakemli Dergi)
- XIV. **GÖNÜLLÜ HİZMETLERDE VİCDANÎ ZEKÂNIN YAŞAM TATMİNİ ve İŞ PERFORMANSINA ETKİSİ ESKİŞEHİR AKUT ÖRNEĞİ**
Urgan S.
Business and Management Studies: An International Journal, cilt.8, sa.3, ss.2727-2749, 2020 (Hakemli Dergi)
- XV. **Organizasyonlarda Görülen Değişime Direnç, Yabancılaşma ve Değersizlik Hissi: Bir Kamu Hastanesinde Araştırma**
Urgan S., Sevim Ş., Özgüleş B.
Sağlık ve Sosyal Refah Araştırmaları Dergisi, cilt.2, sa.1, ss.15-24, 2020 (Hakemli Dergi)
- XVI. **Engelli Yönetimi ile Tükenmişlik Arasındaki İlişkiye Yönelik Sağlık Yöneticilerinde Yapılan Bir Araştırma**
URGAN S.
OPUS Uluslararası Toplum Araştırmaları Dergisi, cilt.12, sa.1, ss.684-702, 2019 (Hakemli Dergi)
- XVII. **Sosyal Sermayede Sadakat Unsurunun Kuyumcular ve Oto Tamircileri Bağlamında İncelenmesi**
URGAN S., SEVİM Ş., GİDERLER C.
Journal of Entrepreneurship and Development, ss.123-127, 2018 (Hakemli Dergi)

Kitap & Kitap Bölümleri

- I. **Dijital Sigortacılık**
Urgan S., Erdoğan P.
Sanata, Felsefeye ve Sosyal Bilimlere Diyalektik Yaklaşımlar, Dr. Ferdi Akbıyık, Editör, SRA Academic Publishing, Klaipeda, ss.1-21, 2023
- II. **Pandemi Döneminde Birey ve Etik**
URGAN S., KURUBACAK G.
Çok Yönlü Akademik Perspektif: Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırmaları, Melike Sultan Çiçekler, Editör, SRA Academic Publishing, Klaipeda, ss.23-46, 2023
- III. **İŞ-YAŞAM DENGESİNDE BİR PARADOKS: JAPON ÇALIŞMA HAYATINDA KAROSHİ**
URGAN S.
TÜRKİYE CUMHURİYETİ'NİN 100. YILI ANISINA GÜNCEL İŞLETMECİLİK ARAŞTIRMALARI-5, Sevim Şerafettin, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.187-199, 2023
- IV. **Endüstri 4.0.'ın Bankacılık Sektöründeki İşgücüne Etkisi**
Erdoğan P., Çevik Tekin İ., Urgan S.
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Alanında Uluslararası Araştırmalar IX, Ünüvar, İclal, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.269-284, 2022
- V. **İşyeri Mutluluğu ve Transhümanizm**
URGAN S.
Örgütlerde Bağlılık, Duran, Cengiz, Sevim, Şerafettin, Budak, Sezer, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.92-107, 2021
- VI. **Vicdanî Zekâ**
URGAN S.
Yenilikçi İnsan Kaynakları Uygulamaları ve Örgütsel İnovasyon, Teori, Örnek Olay ve Önerileri, Dr. İlknur Çevik Tekin, Editör, Nobel Yayınevi, Ankara, ss.333-348, 2021
- VII. **Örgütsel Vatandaşlık Davranışı**
Urgan S., Erdoğan P.
Örgütsel Davranış Üzerine Literatürel Analiz ve Ölçekler, MURAT AK, Editör, NOBEL AKADEMİK YAYINCILIK, Ankara, ss.547-569, 2021
- VIII. **Sağlık Kurumlarında Örgütsel Özdeşleşme**
URGAN S.
Sağlık Perspektifinden Örgütsel Psikoloji, Urgan, Suzan; Erdoğan, Pınar, Editör, Eğitim Yayınevi, Konya, ss.78-94, 2021
- IX. **ÖRGÜTSEL GASLIGHTING ve BİR ÖRNEK OLAY ÇALIŞMASI**
URGAN S.
İKTİSADİ ve İDARİ BİLİMLER: Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler/2, Dr. Öğr. Üyesi Selim DEMEZ, Editör, IVPE/Cetinje-Montenegro, ss.96-104, 2020
- X. **Ekiplerin Yönetiminin Stratejik Önem Algılanmasına Yönelik Sağlık Sektöründe Bir Araştırma**
URGAN S., ERDOĞAN P.
Ekonomi, Finans ve İşletme Yönetimi Alanında Güncel Gelişmeler-1, Prof. Dr. Orhan Çoban, Prof. Dr. Adnan Çelik, Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Altuntaş, Editör, Nobel Bilimsel Eserler, ss.199-213, 2020
- XI. **Üniversite Öğrencilerinin Öz-Yeterlik Düzeylerinin Araştırılması**
URGAN S., ERDOĞAN P., ŞANLI Y.
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER Teori, Güncel Araştırmalar ve Yeni Eğilimler_2, Dr. Öğr. Üyesi Selim Demez, Editör, IVPE/Cetinje, Montenegro, ss.105-119, 2020
- XII. **Uluslararası Sağlık İşletmelerinde Sosyal Sermaye ve Pozitif Psikolojik Etkileşimde Kültürel Zekâ**
URGAN S., SEVİM Ş.
Eğitim Yayınevi, Konya, 2019

Hakemli Kongre / Sempozyum Bildiri Kitaplarında Yer Alan Yayınlar

- I. **YALIN ÜRETİM SİSTEMİ İLE BEDENİ ARASINDA SIKIŞAN ÇALIŞANLARDA KAROSHİ, KAROJİSATSU VE JOHATSU**
URGAN S., ÇETİNDERE FILİZ A.
EMIDWORLD INTERNATIONAL CONGRESS ON ECONOMICS PUBLIC FINANCE BUSINESS & SOCIAL SCIENCES, Kütahya, Türkiye, 9 - 11 Kasım 2023, ss.245-260
- II. **DIGITAL INSURANCE**
URGAN S., ERDOĞAN P.
TOKYO SUMMIT-VII 7 th International Conference on Innovative Studies of Contemporary Sciences, Tokyo, Japonya, 21 - 23 Nisan 2023
- III. **ÖRGÜTSEL BAĞLAMDA ÇEVİRİMİÇİ ETKİLEŞİM ÖLÇEĞİNİN TÜRKÇE GEÇERLİK ve GÜVENİRLİK ÇALIŞMASI**
URGAN S., GÜLTEKİN Z., AK M.
9.Örgütsel Davranış Kongresi, Çanakkale, Türkiye, 3 - 05 Kasım 2022
- IV. **A CONCEPTUAL STUDY ON COLLAR CLASSIFICATION IN EMPLOYEES**
KÜSBECİ P., URGAN S.
7th INTERNATIONAL NEW YORK CONFERENCE ON EVOLVING TRENDS IN INTERDISCIPLINARY RESEARCH & PRACTICES, New York, Amerika Birleşik Devletleri, 01 Ekim 2022
- V. **REFLECTION OF CONSCIENTIOUS INTELLIGENCE AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR: 2020 IZMİR EARTHQUAKE CASE STUDY**
URGAN S.
4th INTERNATIONAL NEW YORK CONFERENCE ON EVOLVING TRENDS IN INTERDISCIPLINARY RESEARCH & PRACTICES, New York, Amerika Birleşik Devletleri, 3 - 04 Mayıs 2021
- VI. **ZORUNLU GÖÇLERLE DEĞİŞEN İŞ-YAŞAM DENGESİNE YÖNELİK TARİHSEL BİR ARAŞTIRMA: 1905 KARAÇAY-MALKAR GÖÇÜ**
URGAN S.
TARAS SHEVCHENKO 6th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, KİEV, Ukrayna, 4 - 05 Nisan 2021
- VII. **DUNNING KRUGER SYNDROME EFFECT IN ORGANIZATIONAL BEHAVIOR**
URGAN S.
3 RD INTERNATIONAL CONFERENCE ON INNOVATIVE STUDIES OF CONTEMPORARY SCIENCES, TOKYO/JAPAN, Tokyo, Japonya, 19 - 21 Şubat 2021
- VIII. **VEBLEN MALLARI BAĞLAMINDA AŞIRI TURİZM HAREKETLERİNE YÖNELİK ELEŞTİRİSEL BİR BAKIŞ AÇISI**
ATAR A., URGAN S.
ITTD 20 International Travel and Tourism Dynamics, Ankara, Türkiye, 8 - 10 Ekim 2020
- IX. **ÖRGÜTSEL GASLIGHTING VE BİR ÖRNEK OLAY ÇALIŞMASI**
URGAN S.
13. Uluslararası Güncel Araştırmalarla Sosyal Bilimler Kongresi, İstanbul, Türkiye, 6 - 08 Kasım 2020
- X. **PERCEPTION OF STRATEGIC IMPORTANCE IN TEAM MANAGEMENT: A RESEARCH STUDY IN THE HEALTH SECTOR**
URGAN S., ERDOĞAN P.
Uluslararası Katılımlı Ekonomi Araştırmaları ve Finansal Piyasalar Kongresi (IERFM), Konya, Türkiye, 15 - 17 Ekim 2020, ss.49
- XI. **TARİH BOYUNCA GÖRÜLEN BÜYÜK SALGINLARIN ÇALIŞMA HAYATINA ve EKONOMİYE YANSIMALARI**
URGAN S.
8th International Conference on Social Sciences, Almaty, Kazakistan, 21 - 22 Temmuz 2020
- XII. **ÇALIŞANLARIN İYİMSERLİK-KÖTÜMSERLİK ALGILARININ YAŞAM TATMİNLERİNE ETKİSİ: 2020 KORONAVİRÜS SALGINI ÖRNEĞİ**
ATAR A., URGAN S., ERDOĞAN P.
Online International Conference of COVID-19 (CONCOVID), İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Haziran 2020, ss.22

- XIII. **AFETLERDE ÇALIŞAN STRESİ VE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYE DAYANIKLILIK İLİŞKİSİ: 2020 DÜNYA KORONAVİRÜS SALGINIÖRNEĞİ**
URGAN S., ATAR A., ERDOĞAN P.
Online International Conference of COVID-19 (CONCOVID), İstanbul, Türkiye, 12 - 14 Haziran 2020, ss.21
- XIV. **İŞLETMELERDE GİRİŞİMCİ HAYIRSEVERLİK: AKİF ARSLAN ve İNAL AYDINOĞLU ÖRNEĞİ**
URGAN S., ERDOĞAN P.
2. ULUSLARARASI 19 MAYIS YENİLİKÇİ BİLİMSEL YAKLAŞIMLAR KONGRESİ, Samsun, Türkiye, 27 - 29 Aralık 2019, ss.29-45
- XV. **TRANSHUMUNİSTİK ÖRGÜTSEL DEĞİŞİMLERDE POZİTİF PSİKOLOJİK SERMAYENİN KALDIRAÇ ETKİSİ**
URGAN S., KURUBACAK G.
2. ULUSLARARASI 19 MAYIS YENİLİKÇİ BİLİMSEL YAKLAŞIMLAR KONGRESİ, Samsun, Türkiye, 27 - 29 Aralık 2019
- XVI. **Organizasyonlarda İnsan Kaynakları Yönetiminin Çalışan-Yönetici Yansıması: Sağlık Sektörü Örneği**
İNAN M., URGAN S.
4. Uluslararası Sosyal Bilimler Kongresi, Erzurum, Türkiye, 5 - 08 Eylül 2019
- XVII. **Engelli Yönetimi ile Tükenmişlik Arasındaki İlişkiye Yönelik Sağlık Yöneticilerinde Yapılan Bir Araştırma**
URGAN S.
18. Uluslararası İşletmecilik Kongresi, Osmaniye, Türkiye, 2 - 04 Mayıs 2019
- XVIII. **Kurumsal Kuram ve Eşbiçimlilik Bağlamında Taşeronların Kadrolaşması**
URGAN S.
9.Uluslararası Çin'den Adriyatik'e Sosyal Bilimler Kongresi, Antalya, Türkiye, 20 - 23 Mart 2019
- XIX. **Sosyal Sermayede Sadakat Unsurunun Kuyumcular ve Oto Sanayi Esnafları Bağlamında İncelenmesi**
URGAN S., SEVİM Ş., ÖZGÜLEŞ B.
7. International Conference on Business Administration, Çanakkale, Türkiye, 03 Mayıs 2018
- XX. **Organizasyonlarda Görülen Değişime Direnç, Yabancılaşma ve Değersizlik Hissi: Bir Kamu Hastanesinde Araştırma**
URGAN S., SEVİM Ş., ÖZGÜLEŞ B.
6.Uluslararası Çin'den Adriyatik'e Sosyal Bilimler Kongresi, Ankara, Türkiye, 29 - 31 Mart 2018, ss.229

Desteklenen Projeler

Urgan S., TÜBİTAK Projesi, 2237-A Bilimsel Eğitim Etkinliklerini Destekleme Programı: "DİJİTALLEŞEN İŞ HAYATINA UYUM: YENİ TEKNOLOJİLER VE MEZUNLARDAN BEKLENTİLER" Eğitimi, 2023 - 2023