**Kariyer Psikolojik Danışmanlığı Öz-yeterlik Ölçeği**

**(Career Counseling Self-efficacy Scale)**

Aşağıdaki her bir ifadeyi lütfen dikkatle okuyunuz ve bu ifadelerdeki işlerin her birini başarabileceğinize ilişkin kendinize ne kadar güvendiğinizi verilen derecelendirme sistemine göre işaretleyerek belirtiniz. Ölçek maddelerinde yer alan danışman ifadesi kariyer psikolojik danışmanını ifade etmektedir.

Hiç 0 1 2 3 4 Tamamen

Güvenmiyorum Güveniyorum

|  |
| --- |
| **Aşağıdaki maddelerde belirtilen her bir konuda kendinize ne kadar güveniyorsunuz?** |
| 1 | Kariyer psikolojik danışmasında, danışanın yeteneklerini belirginleştirmek amacıyla bir ölçme aracı seçmek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| **2\*** | Danışanın kariyer hedeflerini uygulamasına destek olmak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 3 | Danışanın iş (yaşamı) dışındaki yaşantısının (örneğin; aile, serbest zaman, ilgi alanları vb.) onun kariyer kararlarını nasıl etkilediğini anlamasına yardım etmek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 4 | Kariyer kararı vermede toplumsal cinsiyetle ilgili konuların farkında olmak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 5 | Danışanla terapötik bir ilişki geliştirmek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 6 | Danışanın kariyer planlamasını etkileyebilecek kişilik özelliklerini belirginleştirmek amacıyla bir ölçme aracı seçmek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| **7\*** | Değerlendirme sonuçlarını danışana açıklamak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| **8\*** | Kariyer psikolojik danışma sürecini etkili bir şekilde sonlandırmak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 9 | Çalışma ortamında, etnik yapıyla ilgili konuların farkında olmak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 10 | Lezbiyen, gey ve biseksüel danışanların kariyer kararında etkili olabilecek konuların farkında olmak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 11 | Yerel ve ulusal iş piyasasına yönelik bilgi ve güncel eğilimler hakkında bilgi sağlamak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| **12\*** | Danışanın cinsiyetine, yaşına, eğitimine ve kültürel altyapısına uygun değerlendirme araçları seçmek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 13 | Kariyer kararı verme sürecinde danışanın duygularını düzenlemesine yardım etmek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 14 | Kariyer psikolojik danışma sürecini etkileyebilecek mevcut etik ve yasal konular hakkındaki bilgiyi kullanmak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 15 | Çalışma ortamında lezbiyen, gey ve biseksüel danışanlarla ilgili özel konuları anlamak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 16 | Danışanı koşulsuz kabul ederek iletişim kurmak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 17 | Danışanın ilgilerini değerlendirmek amacıyla bir ölçme aracı seçmek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 18 | Danışanın değerlerini belirginleştirmek için bir ölçme aracı seçmek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 19 | Çalışma ortamında toplumsal cinsiyetle ilgili konuları anlamak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 20 | Kariyer kararı vermede etnik yapıyla ilgili konuları anlamak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 21 | Danışan tarafından dile getirilen endişeleri dikkatli bir şekilde dinlemek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 22 | Danışanın problemlerinin anlaşılabilmesi için danışan ve kariyeri hakkındaki bilgilerin sentezini yapmak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 23 | Danışanın kariyer hedeflerine ulaşmasına engel olabilecek içsel ve dışsal engelleri tanımlamasına yardım etmek | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 24 | Danışana etkili bir şekilde müdahale etmek için güncel araştırma bulgularını kullanmak | ⓪ ① ② ③ ④ |
| 25 | Danışan kariyeri konusunda karar verme sorumluluğunu almayı reddettiğinde ona karşı empatik olmak | ⓪ ① ② ③ ④ |

Alt boyutlar:

1. Terapötik süreç ve iş birliği becerileri: 2, 3, 5, 8, 13,16,21,22,23,25
2. Mesleki değerlendirme ve yorum yapma becerileri:1,6,7,12,17,18
3. Çok kültürlü danışmanlığa yönelik yeterlik:4,9,10,15,19,20
4. İş dünyasındaki güncel eğilimler, etik ve kariyer araştırması: 11,14,24

Ölçek puanı hesaplanırken tüm madde puanları toplanarak hesaplanır.

**\*2,7,8,12. Maddeler doğrulayıcı faktör analizi sonucu Türkiye’de çalışmamış ve ölçekten çıkarılmıştır.**

**Kaynak:** Büyükgöze-Kavas, A., Şanlı, E., & İslam, Ü. Y. (2021). Kariyer psikolojik danışmanlığı öz–yeterlik ölçeği Türkçe formu: Geçerlik ve güvenirlik çalışması. *Mehmet Akif Ersoy Üniversitesi Eğitim Fakültesi Dergisi, 58,* 105-130.

**Araştırmacılar tarafından kaynak gösterilmek şartıyla kullanım izni alınmaksızın kullanılabilir.**