**GELECEKTEKİ İNSANA YAKIŞIR İŞ ÖLÇEĞİ**

**(FUTURE DECENT WORK SCALE)**

Lütfen gelecekte sahip olacağınız iş hakkında düşünmek için birkaç dakikanızı ayırıp aşağıdaki soruları yanıtlayınız.

**1 2 3 4 5 6 7**

**Kesinlikle Kesinlikle**

**Katılmıyorum Katılıyorum**

1. Gelecekteki işyerimde, insanlarla olan etkileşimimde kendimi duygusal olarak güvende hissedeceğim.

2. Gelecekteki işyerimde, herhangi bir duygusal veya sözlü tacize karşı kendimi güvende hissedeceğim.

3. Gelecekteki işyerimde, insanlarla olan etkileşimimde kendimi fiziksel olarak güvende hissedeceğim.

4. Gelecekteki işim sayesinde sağlık hizmetlerinden faydalanacağım.

5. Gelecekteki işim sayesinde kapsamlı bir sağlık sigortam olacaktır.

6. Gelecekteki iş verenim, sağlık hizmetleri için kabul edilebilir seçenekler sunacaktır.

7. Yaptığım işin karşılığında hakettiğim ücreti almayacağım. (r)

8. Niteliklerime ve deneyimime göre yeterli ücret aldığımı düşünmeyeceğim. (r)

9 Yaptığım işin karşılığını yeterince alacağım.

10. İş dışındaki etkinlikler için yeterince zamanım olmayacaktır. (r)

11. Hafta içi (çalıştığım günlerde) dinlenmek için hiç zamanım olmayacaktır. (r)

12. Hafta içi (çalıştığım günlerde) serbest zamanım olacaktır.

13. Gelecekte çalışacağım kurumun değerleri ile ailevi değerlerim birbiriyle örtüşecektir.

14. Gelecekte çalışacağım kurumun değerleri ile ailevi değerlerim aynı doğrultuda olacaktır.

15. Gelecekte çalışacağım kurumun değerleri ile yaşadığım çevrenin değerleri birbiriyle örtüşecektir.

**Toplam puan:** Tüm maddeler toplanır.

**Alt ölçekler:**

1. Fiziksel ve İlişkisel Güvenli Çalışma Koşulları: 1, 2, 3 maddeler

2. Sağlık Hizmetlerine Erişim: 4, 5, 6 maddeler

3. Yeterli Ücret: 7, 8, 9 maddeler

4. Boş zaman ve Dinlenme: 10, 11, 12 maddeler

5. Kurumsal Değerlerle Ailevi ve Sosyal Değerlerin Uyumu: 13, 14, 15 maddeler

**(r) tersine puanlana maddeler**

Kaynak: Keser, A. & Büyükgöze-Kavas, A. (2022). Gelecekteki İnsana Yakışır İş Ölçeği: Geçerlik ve Güvenirlik Çalışması. *Kariyer Psikolojik Danışmanlığı Dergisi , 5*(1) , 19-33 .

**\*Araştırmalarda kaynak göstererek yazarlardan izin alınmaksızın kullanılabilir.**