**İnsana Yakışır İş Ölçeği**

1 2 3 4 5 6 7

Kesinlikle Kesinlikle

Katılmıyorum Katılıyorum

 1. İş yerimdeki insanlarla olan etkileşimimde kendimi duygusal olarak güvende hissediyorum.

 2. İş yerimde her hangi bir duygusal veya sözlü tacize karşı kendimi güvende hissediyorum.

 3. İş yerimdeki insanlarla olan etkileşimimde kendimi fiziksel olarak güvende hissediyorum.

 4. İşim sayesinde sağlık hizmetlerinden faydalanıyorum.

 5. İşim sayesinde kapsamlı bir sağlık sigortam var.

 6. İşverenim sağlık hizmetleri için kabul edilebilir seçenekler sunar.

 7. Yaptığım işin karşılığında hak ettiğim ücreti almıyorum. (r)

 8. Niteliklerime ve deneyimime göre yeterli ücret aldığımı düşünmüyorum. (r)

 9. Yaptığım işin karşılığını yeterince alıyorum.

 10. İş dışındaki etkinlikler için yeterince zamanım olmuyor. (r)

 11. Hafta içi (çalıştığım günlerde) dinlenmek için hiç zamanım olmuyor. (r)

 12. Hafta içi (çalıştığım günlerde) serbest zamanım oluyor.

 13. Çalıştığım kurumun değerleri ile ailevi değerlerim birbiriyle örtüşüyor.

 14. Çalıştığım kurumun değerleri ile ailevi değerlerim aynı doğrultudadır.

 15. Çalıştığım kurumun değerleri ile yaşadığım çevrenin değerleri birbiriyle örtüşüyor.

**Toplam puan:** Tüm maddeler toplanır.

**Alt ölçekler:**

1. Fiziksel ve İlişkisel Güvenli Çalışma Koşulları: 1, 2, 3 maddeler

2. Sağlık Hizmetlerine Erişim: 4, 5, 6 maddeler

3. Yeterli Ücret: 7, 8, 9 maddeler

4. Boş zaman ve Dinlenme: 10, 11, 12 maddeler

5. Kurumsal Değerlerle Ailevi ve Sosyal Değerlerin Uyumu: 13, 14, 15 maddeler

(r) tersine puanlana maddeler

Kaynak: Buyukgoze-Kavas, A. & Autin, K. L. (2019). Decent work in Turkey: Context, conceptualization, and assessment. *Journal of Vocational Behavior, 112*, 64-76. Doi: 10.1016/j.jvb.2019.01.006

**\*Araştırmalarda, kaynak göstererek yazardan izin alınmaksızın kullanılabilir.**