

Assoc. Prof. Aysun Aydın



Personal Information

Mobile Phone: [+90 532 242 4348](tel:+905322424348)

Office Phone: [+90 362 312 1919](tel:+903623121919) Extension: 6007

Email: aysun.cetin@omu.edu.tr

Web: <https://avesis.omu.edu.tr/aysun.cetin>

Address: Ondokuz Mayıs Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü Kurupelit Kampüsü Atakum/Samsun



International Researcher IDs

ORCID: 0000-0003-2527-5759

Yoksis Researcher ID: 54963

Education Information

Doctorate, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), Turkey 2001 - 2009

Postgraduate, Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), Turkey 1998 - 2001

Undergraduate, Selcuk University, İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi, Kamu Yönetimi Bölümü, Turkey 1990 - 1994

Foreign Languages

English, B2 Upper Intermediate

Dissertations

Doctorate, İlgili Tarafların Algılarına Göre Üniversite-Sanayi-Devlet İşbirliği Üzerine Bir Alan Araştırması, Hacettepe University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme (Dr), 2009

Postgraduate, Örgüt-Çevre Etkileşimi Açısından Kriz Yönetimi, Ataturk University, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Yönetim Ve Organizasyon (YI) (Tezli), 2001

Courses

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLJİSİ, Doctorate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLJİSİ, Postgraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

LİDERLİK VE MOTİVASYON, Postgraduate, 2015 - 2016

GENEL İŞLETME II, Undergraduate, 2015 - 2016

ÇAĞDAŞ YÖNETİM BECERİLERİ, Undergraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ, Postgraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

GENEL İŞLETME I, Undergraduate, 2015 - 2016

DAVRANIŞ BİLİMLERİ, Undergraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Undergraduate, 2015 - 2016, 2014 - 2015
İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ, Undergraduate, 2014 - 2015
GİRİŞİMCİLİK VE KOBİ YÖNETİMİ, Doctorate, 2014 - 2015
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ VE YÖNETİM PSİKOLOJİSİ, Postgraduate, 2014 - 2015
MOTİVASYON TEORİLERİ, Undergraduate, 2014 - 2015

Articles Published in Other Journals

- I. **A Qualitative Research on the Meaning, Antecedents and Consequences of Happiness at Work of Academicians**
alacalar çakır a., ÇETİN A.
Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi Sosyal ve Ekonomik Araştırmalar Dergisi, vol.25, no.44, pp.213-237, 2023 (Peer-Reviewed Journal)
- II. **Yükseköğretimde Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanı İçin Çok Kriterli Karar Analizi Temelli Bir Performans Ölçümü Model Önerisi**
SABİR TAŞTAN N., AYDIN A., ATICI K. B.
JOURNAL OF HIGHER EDUCATION AND SCIENCE (YUKSEKOGRETİM VE BİLİM DERGİSİ), vol.12, no.1, pp.187-200, 2022 (Peer-Reviewed Journal)
- III. **Mesleki Bağlılık ve Mesleki Öz yeterlik Algısının Bilgi Paylaşma Davranışına Etkisi**
ÇETİN A., ERENLER TEKME E., ŞENTÜRK M.
Çankırı Karatekin Üniversitesi İİBF Dergisi, pp.1-27, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- IV. **Kümelenme Faaliyetlerinin Samsun Medikal Kümesindeki Firma Yöneticilerince Değerlendirilmesi Beklentiler ve Sonuçlar**
ÇETİN A., ERENLER TEKME E., KARAAHMETOĞLU O., TORUN M. T.
EGE STRATEJİK ARAŞTIRMALAR DERGİSİ, vol.6, pp.69-92, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- V. **Çalışanların Öz yeterlik Algılarının Sessizlik Davranışı Üzerine Etkisi**
ERENLER TEKME E., ÇETİN A., TORUN M. T.
Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi, vol.12, no.1, pp.71-88, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VI. **Bilgi Paylaşma Davranışının Planlı Davranış Teorisi ve Sosyal Değişim Teorisi Bağlamında İncelenmesi Dermatologlar Üzerine Ampirik Bir Araştırma**
ÇETİN A., ŞENTÜRK M.
EGE ACADEMIC REVIEW, vol.16, no.2, pp.241-256, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VII. **İş Yaşamında Yalnızlığı Yordamada Kişilik Özellikleri ile Algılanan Sosyal ve Örgütsel Desteğin Rolü**
ÇETİN A., ALACALAR A.
Uluslararası Yönetim İktisat ve İşletme Dergisi, vol.12, no.27, pp.175-192, 2016 (Peer-Reviewed Journal)
- VIII. **Etik İklim Algısının Çalışanların İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Tükenmişliğin Aracı Değişken Rolü**
Çetin A., Güleç R., Kayasandık A. E.
EJOVOC Electronic Journal of Vocational Colleges, vol.5, no.2, pp.18-31, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- IX. **Etik İklim Algısının Çalışanların İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Tükenmişliğin Aracı Değişken Rolü**
ÇETİN A., GÜLEÇ R., KAYASANDIK A. E.
Electronic Journal of Vocational Colleges, vol.5, no.2, pp.18-31, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- X. **Mesleki İlgi Alanı ve Kişisel Ahlak Felsefesinin Girişimciliğe Yönelik Tutum ve Girişimcilik Niyetine Etkisi Üniversite Öğrencileri Üzerine Bir Araştırma**
ÇETİN A., ŞENTÜRK M., ALACALAR A.
Abant İzzet Baysal Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Dergisi, vol.15, no.2, pp.23-55, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XI. **İş Tatmini ve Kişi Örgüt Uyumunun Örgütsel Özdeşleşmeye Etkisi**
AKBAŞ T. T., ÇETİN A.
Cumhuriyet Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Dergisi, vol.16, no.1, pp.81-101, 2015 (Peer-Reviewed Journal)
- XII. **Girişimcilik ve Kültür**

GÜNEY S., YALÇIN Ö., ÇETİN A.

Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi Girişimcilik ve Kalkınma Dergisi,, vol.1, no.2, pp.53-77, 2006 (Peer-Reviewed Journal)

Books & Book Chapters

- I. **Sağlık Kurumlarında Psikolojik Dayanıklılık**
ÇETİN A., HASDEMİR E.
in: SAĞLIK PERSPEKTİFİNDEN ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ, URGAN, Suzan; ERDOĞAN, Pınar, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.95-113, 2021
- II. **Sağlık Kurumlarında Duygusal Emek**
ÇETİN A., Karaaslan E.
in: SAĞLIK PERSPEKTİFİNDEN ÖRGÜTSEL PSİKOLOJİ, URGAN, Suzan; ERDOĞAN, Pınar, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.1-19, 2021
- III. **İşyerinde Barış**
ÇETİN A., ALACALAR A.
in: Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi, Prof.Dr. Şerif Şimşek, Prof.Dr. Adnan Çelik, Prof.Dr. Tahir Akgemci, Prof.Dr. Ahmet Diken,, Editor, Eğitim Yayınevi, Konya, pp.303-310, 2020
- IV. **Örgütsel Dayanıklılık**
ÇETİN A.
in: Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, Enver AYDOĞAN, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.181-199, 2018
- V. **Örgütsel Yalnızlık**
ÇETİN A., ALACALAR A.
in: Örgütsel Davranış Odaklı Yönetimsel Yaklaşımlar, Enver AYDOĞAN, Editor, Gazi Kitabevi, Ankara, pp.357-377, 2018

Refereed Congress / Symposium Publications in Proceedings

- I. **ÇALIŞMA YAŞAMINDA KARŞILAŞILAN BAZI SENDROMLARIN KADIN AKADEMİSYENLER ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ**
AYDIN A., AYDIN M.
EGE 7th INTERNATIONAL CONFERENCE ON SOCIAL SCIENCES, İzmir, Turkey, 24 December 2022, pp.1798-1812
- II. **İş Umudu ve Kariyer İyimserliğinin Bireysel Kariyer Planlamasına Etkisi: Yabancı Uyruklu ve Türk Öğrenciler Üzerine Bir Araştırma**
AYDIN A., Mirzayev M.
III. İnternational Postgraduate Conference on Economics and Management, Ganja, Azerbaijan, 04 June 2021, pp.234-268
- III. **Kümelenme Faaliyetlerinin İşletmelerin İnovasyon Türlerine Etkisi Samsun Medikal Kümesinde Nitel Bir Araştırma**
ÇETİN A., ERENLER TEKMEK E., KARAAHMETOĞLU O., TORUN M. T.
İnovasyon Ekosistemleri Aracılığı İle Değer Yaratmak: Disiplinler Arası Yaklaşımlar Kongresi, İzmir, Turkey, 26 - 27 November 2015, pp.27-39
- IV. **Mesleğe Bağlılık ve Mesleki Öz Yeterlik Algısının Bilgi Paylaşma Davranışına Etkisi**
ŞENTÜRK M., ÇETİN A., ERENLER TEKMEK E.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.362-367
- V. **Beş Faktör Kişilik Modeline Göre Girişimciler ve Memurların Kişilik Farklılıklarının Karşılaştırılması**
KAYASANDIK A. E., GÜLEÇ R., ÇETİN A.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, pp.550-556

- VI. **Girişimciler ve Memuların Beş Faktör Kişilik Özelliklerine Göre Karşılaştırılması**
KAYASANDIK A. E., GÜLEÇ R., ÇETİN A.
3. Örgütsel Davranış Kongresi, Tokat, Turkey, 6 - 07 November 2015, vol.1, pp.550-557
- VII. **Üniversite Öğrencilerinin Mesleki İlgi Alanları Üzerine Ondokuz Mayıs Üniversitesinde Bir Araştırma**
ÇETİN A., ŞENTÜRK M., ALACALAR A.
Gençlik ve Kültürel Mirasımız Uluslararası Kongresi, Samsun, Turkey, 16 - 18 May 2014, vol.2, pp.229-240
- VIII. **Etik İklimin Çalışanların Tükenmişlik Düzeyleri ve İşten Ayrılma Niyetleri Üzerine Etkisi**
GÜLEÇ R., KAYASANDIK A. E., ÇETİN A.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, pp.519-528
- IX. **Etik İklimin Çalışların Tükenmişlik Düzeyleri ve İşten Ayrılma Niyetleri Üzerine Etkisi**
GÜLEÇ R., KAYASANDIK A. E., ÇETİN A.
2. Örgütsel Davranış Kongresi, Kayseri, Turkey, 7 - 08 November 2014, vol.1, pp.519-528
- X. **Öğretim Üyelerinin Sanayi ile İşbirliği Yöntemleri Ankara daki Devlet Üniversitelerinde Bir Araştırma**
ÇETİN A., ERENLER TEKME E.
Uluslararası Yükseköğretim Kongresi: Yeni Yönelişler ve Sorunlar (UYK-2011), İstanbul, Turkey, 27 - 29 May 2011, vol.3, pp.2292-2298
- XI. **Küreselleşme Sürecinde Üniversiteler ve Geleceğin Üniversitesi Üzerine Kavramsal Bir Çalışma**
ÇETİN A.
İCANAS 38, Uluslararası Asya ve Kuzey Afrika Çalışmaları Kongresi, Ankara, Turkey, 10 - 15 September 2007, vol.1, pp.181-194
- XII. **Tepe Yönetimin Açıklığı ve Çalışan Sessizlik İlişkisi**
ERENLER TEKME E., ÇETİN A., GÜNEY S.
Uluslararası Bilgi, Ekonomi ve Yönetim Kongresi, Saraybosna, Bosnia And Herzegovina, 23 - 25 June 2011, pp.3141-3151
- XIII. **Üniversite Sanayi Devlet İşbirliğinde Potansiyel Fayda ve Zararların İlgili Taraflarca Değerlendirilmesi**
ÇETİN A., KILIÇ M.
18. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Adana, Turkey, 20 - 22 May 2010, pp.554-568
- XIV. **İnancın Saydamlığı ve Kurumsal Değer Yargıları**
AYDIN S., ÇETİN A.
Mantık, Matematik ve Felsefe VII. Ulusal Sempozyumu "Toplum, Bilim, Teknoloji ve Etik Değerler", İzmir, Turkey, 8 - 11 September 2009, pp.165-176
- XV. **Akademik Girişimcilik Davranışı Bakımından Devlet ve Vakıf Üniversitelerindeki Akademisyenler Üzerine Karşılaştırmalı Bir Araştırma**
ÇETİN A., İBRAHİMOĞLU N., SEVİM L.
16. Ulusal Yönetim ve Organizasyon Kongresi, Antalya, Turkey, 16 - 18 May 2008, pp.57-68